



**КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРОХЛАДНЭ МУНИЦИПАЛЬНЭ  
КУЕЙМ ЩІЭНЫГЪЭ ЕГЪЭГЪУЭТЫНЫМКІЭ И ІУЭХУ ЩІАПІЭ**

**КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРОХЛАДНА МУНИЦИПАЛЬНЫЙ  
РАЙОНУНУ ЖЕР ЖЕРЛИ АДМИНИСТРАЦИЯСЫНЫ БИЛИМ БЕРІУ УПРАВЛЕНИЯСЫ**

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ МЕСТНОЙ АДМИНИСТРАЦИИ  
ПРОХЛАДНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КБР**

## **П Р И К А З**

**от 20.05.2020 г.**

**гор. Прохладный**

**№-204**

**Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по работе с  
общеобразовательными организациями с низкими образовательными  
результатами на территории Прохладненского муниципального района  
Кабардино-Балкарской Республики на 2020 год**

Во исполнение приказа Минпросвещения КБР «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по работе с общеобразовательными организациями с низкими образовательными результатами на территории Кабардино-Балкарской Республики на 2020 год» от 15.05.2020г № 22-01-05/4569, муниципальной программы повышения качества образования в образовательных организациях, имеющих низкие результаты обучения, на 2019-2022 годы (утверждена приказом Управления образования от 22.04.2019 г. № 66/4), в целях создания условий для получения качественного образования в общеобразовательных организациях с низкими образовательными результатами в соответствии с рекомендациями Рособрнадзора по работе со школами с низкими образовательными результатами на региональном уровне (письмо от 30 марта 2020 г. № 01-121/13-01)

### **П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») по работе с общеобразовательными организациями с низкими образовательными результатами на территории Прохладненского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики на 2020 год (далее - план мероприятий) (приложение 1).
2. Назначить муниципальным координатором по работе со школами с низкими образовательными результатами Челябинову И.Т., специалиста

отдела дошкольного, общего, дополнительного образования и воспитательной работы.

3. Утвердить состав муниципальной рабочей группы по реализации плана мероприятий (приложение 2).
4. Специалистам отдела дошкольного, общего, дополнительного образования и воспитательной работы и отдела организационной работы, кадрового обеспечения и информационно-методического сопровождения обеспечить:
  - координацию реализации плана мероприятий в части касающейся в установленные сроки,
  - оказание методического сопровождения образовательным учреждениям и педагогам по повышению качества образования и обеспечению объективности оценки.
5. Руководителям МКОУ «СОШ №1 с.Алтуд» (Гендугов М.Г.), «СОШ №1 с.Карагач» (Нафонов З.М.), «СОШ №2 с.Карагач» (Заптиева Т.Х.), «СОШ с.Дальнего» (Иващенко Т.В.), «СОШ с.Янтарного» (Русаков С.С.) (далее «руководителям ОУ»):
  - разработать и принять в установленном порядке план мероприятий («дорожную карту») учреждения по повышению качества образования,
  - приказом по образовательному учреждению назначить школьного координатора по реализации плана мероприятий,
  - предоставить сведения о школьном координаторе в Управление образования до 1 июня 2020г,
  - обеспечить объективность в рамках проводимых мероприятий оценки качества образования на Всероссийском, региональном, муниципальном и школьном уровнях.
6. Контроль исполнения приказа возложить на главного специалиста Управления образования (Шахрай Н.В.).

Начальник  
Управления образования



Т.П. Золко

**План мероприятий («дорожная карта»)  
по работе с общеобразовательными организациями с низкими образовательными  
результатами на территории Прохладненского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики на 2020 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
<b>1. Анализ перечня общеобразовательных организаций</b>				
1.1.	Уточнение перечня школ по результатам ОГЭ-2019, ЕГЭ-2019 в 11 классах с целью определения организаций, нуждающихся в программе помощи.	Золко Т.П., Шахрай Н.В., Негрей Н.В, Челябова И.Т.	до 31 мая	Уточнен перечень школ, нуждающихся в программе поддержки
<b>2. Сбор дополнительных сведений об общеобразовательных организациях</b>				
2.1.	Заполнение диагностической карты, разработанной ГБУ ДНО «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников» по сбору данных об условиях осуществления образовательной деятельности в школах с низкими результатами образовательной деятельности	Руководители ОУ	По графику ГБУ ДНО «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников»	Проведение диагностики кадрового и материально-технического состояния образовательных организаций, а также внешних социальных условий работы, влияющих на качество образования
2.2.	Проведение анализа кадровых ресурсов школ района	Негрей Н.В.	до 31 мая	Сформирована база данных кадровых ресурсов образовательных учреждений района, проведен анализ, определен перечень вакантных мест
<b>3. Организация реализации программы помощи школам</b>				
3.1.	Утверждение состава муниципальной рабочей группы на 2020г	Золко Т.П.	до 25 мая	Издан приказ об утверждении муниципальной рабочей группы по работе со школами, нуждающимися в программах поддержки

3.2.	Назначение муниципального координатора по работе со школами с низкими образовательными результатами	Золко Т.П.	до 25 мая	Назначен муниципальный координатор
3.3.	Формирование электронного банка нормативно-правовых документов и методических рекомендаций для работы со школами с низкими образовательными результатами	Негрей Н.В.	до 20 июня	Создан банк данных содержащий методические рекомендации, актуальные нормативные документы, материалы для самообследования, описание успешных практик
3.4.	Изучение предложений по организации методической и кадровой поддержки школ на уровне муниципалитета	Специалисты УО Руководители ОУ	По мере поступления документа	Получены и изучены методические рекомендации по организации и кадровой поддержке школ на муниципальном уровне
3.5.	Корректировка муниципальных программ повышения уровня образовательных результатов и их реализация	Члены рабочей группы	до 20 июня	Внесены изменения муниципальную программу повышения уровня образовательных результатов (качества образования)
3.6.	Корректировка заявок на курсы повышения квалификации для педагогов школ с низкими образовательными результатами на 2020 год	Руководители ОУ	до 1 сентября	Сформированы заявки на курсы повышения квалификации

3.7.	Изучение методических рекомендаций для образовательных организаций по формированию внутришкольных программ роста профессиональных компетенций учителя с учетом выявленных профессиональных дефицитов и их реализация	Специалисты УО Руководители ОУ	По мере поступления документа	Получены и изучены методические рекомендации по формированию внутришкольных программ роста профессиональных компетенций учителя с учетом выявленных профессиональных дефицитов
3.8.	Разработка на основе методических рекомендаций Минпросвещения КБР, ГБУ ДПО «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников» программ по формированию и внедрению комплексной внутришкольной модели учительского роста и их реализация	Руководители ОУ	до 20 июня	Разработаны и утверждены внутришкольные программы учительского роста
3.9.	Проведение диагностики профессиональных дефицитов учителей школ с низкими результатами образовательной деятельности	Негрей Н.В., Руководители ОУ	до 20 июня	Сформирована аналитическая справка, включающая предложения по устранению выявленных профессиональных дефицитов, утверждена дорожная карта по их устранению
3.10.	Организация методической помощи (консультации и т.д.) в создании и реализации внутришкольных программ повышения образовательных результатов (в режиме онлайн)	Члены рабочей группы	постоянно в течение всего периода	Создана действующая консультационная система поддержки образовательных организаций по разработке внутришкольных программ оценки качества
3.11.	Направление на курсы повышения квалификации с использованием дистанционных образовательных технологий педагогических работников образовательных организаций	Руководители ОУ	в период действия ограничительных мер	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогических работников

3.12.	Участие в профессиональных стажировках в рамках курсов повышения квалификации с использованием активных методов обучения	Руководители ОУ	в период после снятия ограничительных мер в очной форме по графику ГБУ ДПО «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников»	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогических работников
3.13.	Активизация сетевого взаимодействия, организация деятельности РМО педагогов для совершенствования технологий преподавания по отдельным учебным предметам	Негрей Н.В.	постоянно в течение всего периода	Активизирована работа сетевых профессиональных сообществ по обмену эффективными практиками преподавания
3.14.	Участие в межрегиональном вебинаре с целью изучения и обмена опытом	Члены рабочей группы, руководители ОУ	до 10 декабря	Изучен опыт лучших практик реализации программ по повышению качества обучения
3.15.	Участие в работе межрегиональной конференции по результатам работы в 2020 году	Члены рабочей группы, руководители ОУ	январь 2021 г.	Изучен опыт лучших практик в части оказания адресной поддержки школам, показывающим низкий уровень образовательных результатов
3.16.	Участие в работе постоянно действующего семинара (установочного и рабочего) в режиме онлайн для муниципальных и школьных координаторов	Муниципальный и школьные координаторы	постоянно в течение всего периода	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогических работников в сфере оценки и диагностики качества обучения

3.17.	Участие в работе постоянно действующих вебинаров для работников муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, директоров и учителей школ по обмену опытом на федеральном и региональном уровнях	Муниципальный и школьные координаторы	постоянно в течение всего периода по отдельному графику	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогических работников в сфере оценки и диагностики качества обучения
3.18.	Проведение консультаций для школьных координаторов по вопросам соблюдения объективности оценки при проведении ВПР, итогового сочинения и других мероприятий оценки качества образования в 2020г	Золко Т.П., Шахрай Н.В., Негрей Н.В.	сентябрь	Проведение оценочных мероприятий с соблюдением конфиденциальности и обеспечения объективности оценки
3.19.	Проведение мероприятий по соблюдению объективности оценки качества образования в школах района	Золко Т.П., Шахрай Н.В., Негрей Н.В.	По графику Рособрнадзора	Обеспечение объективности проведения оценочных процедур
<b>4. Мониторинг эффективности программ помощи</b>				
4.1.	Проведение мониторинга реализации муниципальной и школьных программ повышения образовательных результатов	Муниципальный и школьные координаторы	Октябрь- ноябрь 2020	Оценка результативности реализуемых программ повышения уровня образовательных результатов
4.2.	Участие в региональном мониторинге реализации программ развития школ, показывающих низкие образовательные результаты (входная, промежуточная и выходная этапы диагностики)	Муниципальный и школьные координаторы	ноябрь	Оценка результативности реализуемых программ развития школ. Корректировка содержания программ при необходимости
4.3.	Участие в региональном мониторинге эффективности программы помощи школам с низкими результатами образовательной деятельности	Муниципальный и школьные координаторы	декабрь	Оценка результативности реализуемых программ поддержки школам с низкими результатами образовательной деятельности. Корректировка содержания программ при необходимости

4.4.	Участие в региональной системе оценки профессиональных компетенций педагогов школ, показывающих низкие образовательные результаты	Руководители ОУ	декабрь	Оценка результативности реализуемых программ повышения уровня профессиональных компетенций педагогических работников
------	---	-----------------	---------	--

## Приложение 2

### Ответственные за реализацию плана мероприятий по повышению качества образования в школах с низкими результатами обучения на 2020 год

1. Шахрай Н.В., главный специалист отдела дошкольного, общего, дополнительного образования, воспитательной работы и по делам молодежи Управления образования
2. Негрей Н. В. – начальник отдела организационной работы, кадрового обеспечения и информационно-методического сопровождения Управления образования,
3. Адамокова М.С., главный специалист отдела организационной работы, кадрового обеспечения и информационно-методического сопровождения Управления образования,
4. Челябова И.Т., и.о. ведущего специалиста отдела дошкольного, общего, дополнительного образования, воспитательной работы и по делам молодежи Управления образования.